

Dependencia o Entidad:

Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales

Año:

2018

Fecha de aprobación del PAT:





28/03/18







Observaciones generales:







La línea base del PAT se definió a partir de el número de actividades programadas, 6 para 2018, las 3 actividades de capacitación, 4 actividades de difusión y 1 informe anual, así como la difusión de resultados finales de las acciones realizadas 1. En relación con la atención a denuncias, en la medida que no se han presentado en el año 2017, ni en lo que va del 2018 la línea base es 0


Catálogo de indicadores

Definición	Línea Base	Frecuencia	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia	6	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia	6	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas	1	Anual	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia	1	Anual	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad	0	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	0	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de interés público	3	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	3	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	4	Trimestral	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	4	Trimestral	
Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	1	Anual	
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	6	Trimestral	

Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	3	Trimestral	
Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	4	Trimestral	
Índice general de eficacia en la atención de denuncias	0	Trimestral	
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	1	Anual	

Objetivo	Meta	
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad; así como dar cumplimiento a la guía de evaluación.	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018	
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal del CONOCER	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2017 al conjunto del personal de la Institución	
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal del CONOCER en su quehacer cotidiano	Promover los Cursos (3) en línea y presenciales y capsulas sobre diversos temas en valores Éticos, Igualdad y Derechos Humanos de la UEEPCI, CNDH, INMUJERES, CONAPRED, INAI	
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la Institución.	Que el personal haga suyo los Códigos de Conducta y de Ética, los Protocolos Atención de Presuntos actos de Discriminación, de Prevención, atención, y sanción del HSyAS de los Servidores Públicos de la APF y el PNDH	
Dar cumplimiento al Programa de Trabajo, al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en el CONOCER	Informe Anual	
Hacer cumplir la normatividad y los "Lineamientos en materia de Integridad y Ética" ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos.	Fortalecer la confianza del personal de la Institución en los mecanismos para la presentación de denuncias de actos contrarios a la ética, la integridad y los derechos humanos, que llegarán a presentarse	

Numero de Actividad	Descripción	Objetivo	Fecha estimada Inicio	Fecha estimada Fin	
6	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo y las acciones promovidas por la UEEPCI	Dar cumplimiento al Programa de Trabajo, al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en el CONOCER	21/12/2018	31/12/2018	
1	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal del CONOCER	26/03/2018	30/04/2018	
2	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad; así como dar cumplimiento a la guía de evaluación.	28/03/2018	21/12/2018	
3	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal del CONOCER en su quehacer cotidiano	16/04/2018	21/12/2018	
4	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la Institución.	16/04/2018	21/12/2018	
5	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año	Hacer cumplir la normatividad y los "Lineamientos en materia de Integridad y Ética" ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos.	02/04/2018	21/12/2018	

 **Solicitar modificación**



sseccoe@funcionpublica.gob.mx

para anflores, rperezp, frosas, evillalobos, gnieto, olozano, mí, linda.lopez, amalia.gonzalez ▾

19:35 (hace 7 minutos)



Secretaría de la Función Pública

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Se acusa que el 02 de abril de 2018 se envió a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI), a través del **Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de la Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE)**, el **Programa Anual de Trabajo (PAT)** del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de:

Dependencia: Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales

Año: 2018

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

[Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn](#), Del. Álvaro Obregón, Ciudad de México. C.P. 01020, Tel. (55) 2000 3000 Ext. 1502