












Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2017

Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia
Laboral y de Certificación de Competencia Laboral

<<CONOCER>>

Evaluación del Cumplimiento 2017		
Elemento a evaluar		Puntos
(IAA 2016) Informe Anual de Actividades 2016 o (INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI	 	8
(DIRECTORIO) Validación y actualización del Directorio de Integrantes		6
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento		2
(PAT) Programa Anual de Trabajo		8
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento		0
(CÓDIGO) Aprobación y emisión del Código de Conducta		14
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias		14
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias		14
(CUESTIONARIOS) Colaboración en la difusión de Cuestionarios Electrónicos		6
(GESTIÓN) Acciones de la gestión del CEPCI		10
TOTAL		82

Con base en la revisión de los aspectos evaluables establecidos en el documento **“Actualización del Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”**, el CEPCI en **Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral** acumuló un total de **82 puntos** mismos que —en el marco de la **Evaluación Integral 2017**—, corresponden a **21 puntos** del máximo posible de **25** establecido para el componente cumplimiento.

Para cualquier aclaración o duda, por favor comuníquese con: Ing. Felipe Rafael Rosas Torres, al correo electrónico frosas@funcionpublica.gob.mx y teléfono: 2000-3000 ext. 1201.