

Informe Anual de Actividades

**Objetivo:** Promover de manera permanente los valores éticos entre el personal para fortalecer la cultura de la legalidad

**Meta:** Publicar Código de Conducta y el de Ética en la página electrónica de la Institución

**Logro:** Se publicó el Código de Conducta, en la página electrónica Institucional en el mes de junio del 2016 y difundió el Código de Ética de los Servidores Públicos y del Gobierno Federal

Actividad	Logro	Autoevaluación
Publicar y Difundir el Código de Conducta y	La publicación de los Códigos de Ética y	100

**Objetivo:** Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal del CONOCER en su quehacer cotidiano

**Meta:** Actividades de Capacitación en valores Éticos

**Logro:**

Actividad	Logro	Autoevaluación
Impartición de cursos y sesiones de	Las actividades de capacitación han	100

**Objetivo:** Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad

**Meta:** Elaborar el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2016 a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflicto de Interés y remitir a la (UEEPCI/ SFP)

**Logro:**

Actividad	Logro	Autoevaluación
Definir los objetivos, metas y actividades	Contar con el PAT del CEyPCI permitió	100

**Objetivo:** Definir bases clara para medir el nivel de cumplimiento del Código de Conducta así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura de la legalidad

**Meta:** Establecer los indicadores de medición del cumplimiento del Código de Conducta

**Logro:**

Actividad	Logro	Autoevaluación
Elaboración de los indicadores de medición	Los indicadores permitieron al CEyPCI y al	80

**Objetivo:** Hacer cumplir la normatividad y los "Lineamientos en materia de Integridad y Ética" ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética

**Meta:** Informar en tiempo y forma al OIC sobre casos contrarios a la Ética

**Logro:**

Actividad	Logro	Autoevaluación
Informar al OIC sobre casos contrarios a la	No se presentaron quejas o denuncias de	100

Informe Anual de Actividades

**Objetivo:** Informa del nivel de cumplimiento del Código de Conducta y avances en la implantación de cultura de la legalidad en el CONOCER

**Meta:** Informar a UPTCI/SFP de los resultados de la medición del cumplimiento del Código de Conducta

**Logro:**

Actividad	Logro	Autoevaluación
Informar a UPTCI/SFP del seguimiento,	De abril pasado, en que se determinaron	100

**Objetivo:** Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal del CONOCER

**Meta:** Difundir entre el personal los resultados en el cumplimiento de las actividades del CEyPCI en página web

**Logro:**

Actividad	Logro	Autoevaluación
Difundir los resultados alcanzados por el	Se difundió vía la página electrónica del	100

**Objetivo:** Dar cumplimiento a los "Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética" y la "Guía para la elaboración y aprobación de la Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés" de la UEEPCI/SFP

**Meta:**

**Logro:** Aprobar Bases de Integración del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CONOCER

Actividad	Logro	Autoevaluación
Elaborar las Bases para elegir e integrar al	Se elaboraron las Bases para elegir e	100

**Objetivo:** Armonizar el Código de Conducta con los principios y valores contenidos en los "Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética" a los que debe sujetarse el personal del CONOCER en su quehacer cotidiano y prevenir conflictos de interés, o posibles actos de corrupción

**Meta:**

**Logro:** Actualizar el Código de Conducta en concordancia con el "Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal"

Actividad	Logro	Autoevaluación
Revisión y actualización del Código de	Se revisó y actualizó el Código de	100