

La profesionalización de los cuerpos policiales a través de la implementación de estándares de competencia para su evaluación y certificación.

México vive una crisis en materia de seguridad, en la que se hace cada vez más evidente la necesidad de implementar soluciones estratégicas e integrales que contribuyan a generar un efectivo clima de seguridad en la sociedad, y que a la vez busquen cambiar la percepción que ésta tiene de los policías y sus instituciones.

Ante este panorama, es necesario hacer dos cosas, primero homologar las diversas funciones que desempeña el policía en su trabajo con un alto nivel de calidad en los tres niveles; y segundo que las instituciones policiales reconozcan la labor policial e implementen un esquema de desarrollo, en el cual el policía identifique una oportunidad de crecimiento personal y profesional.

En el **Servicio de Protección Federal**, hemos dado respuesta a estos dos puntos ya que desde hace cuatro años nos conformamos como una Entidad de Certificación y Evaluación ECE del CONOCER.

Dentro de ese contexto nos hemos dado a la tarea de comprender, identificar y definir las diversas actividades que integran el quehacer policial para diseñar estándares de competencia, que sirvan como referente para evaluar y certificar a los policías de la institución, y a través de las competencias evidenciar el talento humano.

En este sentido, pudimos identificar que no sólo es suficiente estandarizar las funciones policiales y evaluarlas, es por ello que debemos de hacer que este proceso forme parte de una carrera policial que realmente incentive al elemento de seguridad para que la certificación sea un tema aspiracional más que obligatorio.

Derivado de lo anterior, el SPF ha implementado la certificación de competencias como una política interna en la que los policías encuentren un verdadero desarrollo profesional, ya que se incluye la certificación como un mecanismo en el proceso de ascensos y promociones (carrera policial) donde el policía además de saber hacer bien su trabajo, a través de alinear su actuación a los estándares de competencia elaborados en la institución para evaluarse y certificarse en estos, el certificado obtenido representa un aspecto a ponderar en el sistema establecido de promociones y ascensos de manera que cuando un elemento del SPF se certifica no sólo obtiene el reconocimiento de la institución por medio de un documento sino que verdaderamente tiene oportunidades reales de lograr un mejor nivel de vida porque cada certificación representa puntos que son tomados en cuenta en las convocatorias respectivas de la institución, de esta manera

La profesionalización de los cuerpos policiales a través de la implementación de estándares de competencia para su evaluación y certificación.

podemos decir que los elementos certificados trabajan bien y viven mejor, esto es la esencia de la estandarización de competencias producir mejores trabajadores que contribuyan a elevar el nivel de vida de la sociedad empezando por ellos mismos y extendiendo los beneficios de un trabajo bien realizado hacia los sectores de la sociedad a quienes está dirigida la función.

Así el SPF y el CONOCER unen esfuerzos para contribuir a construir una sociedad más segura produciendo elementos policiales que saben hacer bien su trabajo factor que es verdaderamente importante en el contexto actual para enfrentar la problemática de seguridad pública que se está viviendo, hoy en el SPF tenemos más de 1,400 elementos evaluados en diferentes estándares, mismos que tienen las mismas oportunidades de las convocatorias de promociones de la institución garantizándoles así una verdadera carrera policial y contribuyendo a la profesionalización de los cuerpos policiales al generar mejores policías para una mejor sociedad.