

**MESA: SALUD-SOCIAL**

**ENCUENTRO NACIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE COMPETENCIAS 2018**

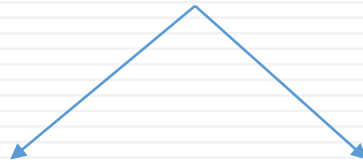


**TEMA:**

**SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR SOCIAL EN MATERIA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS, LOS RETOS Y OPORTUNIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE COMPETENCIAS PARA CONTRIBUIR A MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DEL SECTOR EN MÉXICO.**

PROYECTO: PROFESIONALIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SOCIAL

ENFOQUE EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS



CUIDADO DE PM (2 EC)

CUIDADO DE NNA (7 EC)

**TENDENCIAS MUNDIALES DEL SECTOR:**  
**PUBLICACIÓN DE 2 EC DE CARÁCTER INTERNACIONAL**



EC0963	ATENCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES CON DISCAPACIDAD EN ESTABLECIMIENTOS DE ASISTENCIA SOCIAL	14/12/2017
EC0966	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE JUEGO EN ESTABLECIMIENTOS DE ASISTENCIA SOCIAL	14/12/2017

**PROFESIONALIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SOCIAL COMO POLÍTICA PÚBLICA:**  
**EN TRANSICIÓN. 1er CONVENIO DIF/SEDESOL**

## EL VALOR DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES:

- Reducción de costos para la capacitación y evaluación del personal DIF.
- **Disminución del presupuesto requerido para la Certificación de personas.**
- **Implementación de cobertura nacional.**
- **Profesionalización del personal DIF con mayor impacto.**
- Aseguramiento de calidad, transparencia y validez del proceso de certificación.
- Obtención de un Reconocimiento avalado por la SEP de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes.
- Obtención de un Reconocimiento social avalado por DIF Nacional de competencias laborales.
- Crecimiento personal y profesional en el personal.
- **Desarrollo y mejora de habilidades, conocimientos, actitudes y aptitudes del personal que brinda atención directa a la población sujeta de asistencia social.**
- Incremento en la seguridad laboral.
- Desempeño con niveles de calidad requeridos por el mercado de trabajo.
- Portabilidad de competencias. Certificado con validez oficial y nacional.
- Aprendizaje permanente y significativo.
- Satisfacción y motivación del personal

IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD QUE EXISTA EN EL SECTOR PARA QUE LOS ESTÁNDARES DE COMPETENCIA SEAN UN INSTRUMENTO DE ALINEACIÓN ENTRE LA OFERTA DE FORMACIÓN TÉCNICA CON LAS NECESIDADES DE TALENTO DEL SECTOR:

- Obligatoriedad de la certificación en el sector público,
- Definición de políticas públicas,
- Definición de costos, aseguramiento de calidad y estrategias de operatividad homólogas en el sector público.