



GRUPO EDUIT

Impacto de las certificaciones en la educación media superior para fortalecer la empleabilidad.

Educación vs Participación Laboral

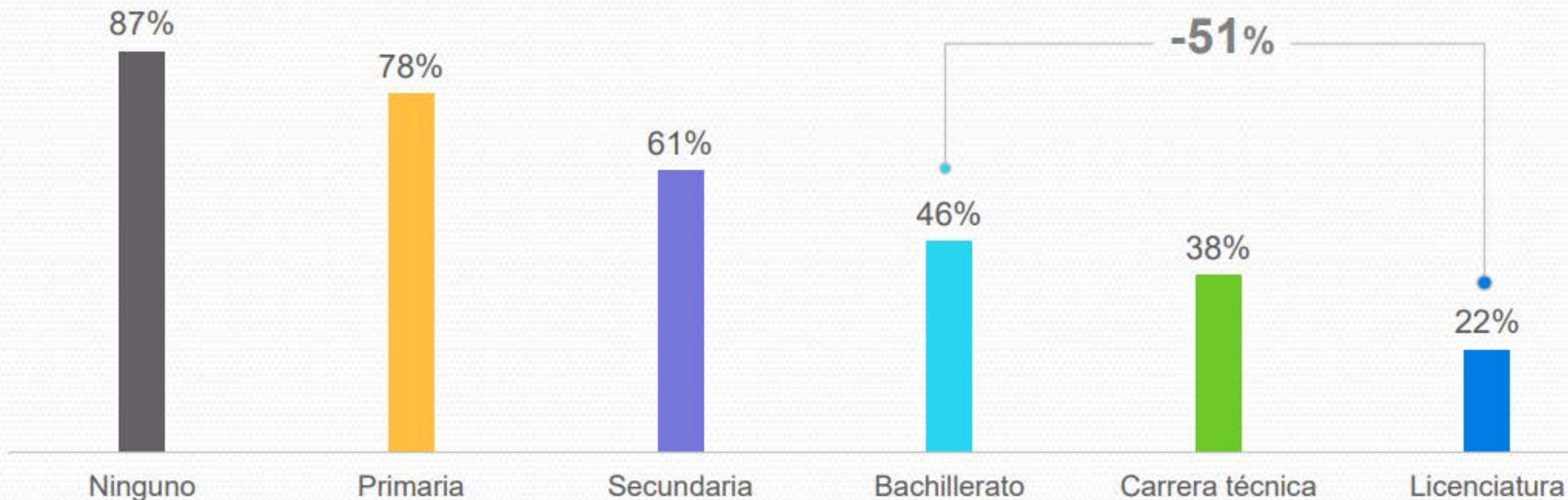
RE	RESULTADOS EDUCATIVOS	Estatal	Nacional	Mínimo	Máximo
¿En qué medida los alumnos de educación básica alcanzan los aprendizajes pretendidos en el currículo nacional?					
Porcentaje de estudiantes de 3º de primaria que obtienen el nivel de logro educativo <i>insuficiente</i> en los dominios de Español y Matemáticas evaluados por los EXCALE (2010)	Español (2010, %)	17.8	20.2	14.5	37.6
	Español (2010, error estándar)	(2.1)	(0.6)	(2.5)	(3.3)
	Matemáticas (2010, %)	27.0	31.8	20.2	53.6
	Matemáticas (2010, error estándar)	(2.6)	(0.8)	(2.8)	(4.0)
¿Cuáles son los beneficios de la educación en la participación laboral?					
Tasa de ocupación según nivel de escolaridad. Población de 25 a 64 años (2011) (%)	Sin básica	62.1	59.5	52.4	68.4
	Básica	70.9	68.5	59.7	76.6
	Media superior	71.1	70.8	65.4	81.8
	Superior	79.6	80.9	75.6	87.2
Porcentaje de trabajadores con contratación estable según nivel de escolaridad. Población de 25 a 64 años (2011)	Sin básica	9.3	22.1	8.5	45.7
	Básica	30.8	46.9	24.6	69.7
	Media superior	51.6	62.7	42.0	78.2
	Superior	68.9	76.6	61.8	84.1
Salario relativo por hora de los trabajadores según nivel de escolaridad. Población de 25 a 64 años (2011)	Sin básica	0.58	0.62	0.46	0.72
	Básica	0.72	0.73	0.62	0.83
	Media superior	1.00	1.00	1.00	1.00
	Superior	1.87	1.77	1.55	2.21

http://publicaciones.inee.edu.mx/buscadorPub//P1/B/111/P1B111_12E12.pdf

Más educación = menor informalidad

*Estudiar una licenciatura, en promedio, reduce en **51%** el riesgo de estar empleado en informal respecto al bachillerato.*

Tasa de informalidad por nivel educativo



Las competencias valoradas por el mercado están cambiando

Fuente: World Economic Forum. The future of Jobs report 2016

	2015	2020
Solución de problemas complejos	1	1
Pensamiento crítico	4	2
Creatividad	10	3
Manejo de personas	3	4
Coordinarse con otros	2	5
Inteligencia emocional	-	6 (nueva)
Toma de decisiones	8	7
Orientación de servicio	7	8
Negociación	5	9
Flexibilidad cognitiva	-	10 (nueva)

Fuente: World Economic Forum. The Future of Jobs Report., 2016.



¿Para qué
certificarse?

Aquellos con las habilidades correctas tendrán cada vez más poder, crearán oportunidades y elegirán cómo, dónde y cuándo trabajar

Debemos ayudar a los estudiantes a mejorar y adaptarse a un mundo laboral en constante cambio, ya que será el desafío definitorio de nuestro tiempo.

Dar seguimiento a los egresados



Testimonios

<https://www.facebook.com/GrupoEduIT/videos/2145799135691002/>