

Encuentro del Sistema Nacional de Competencias 2017

Mesa de Trabajo Sector Social

Los retos y oportunidades del Sistema Nacional de Competencias para mejorar la inclusión social y la empleabilidad.

El propósito de la mesa consistió en establecer un foro en el que se expusieran los puntos de vista de los participantes respecto a los logros, áreas de oportunidad, lecciones aprendidas, así como la propuesta de líneas de acción para el corto y mediano plazos, en el contexto de mejorar la inclusión social y la empleabilidad.

Ponentes:

Direy Esli Perdigón Bejar,

Sistema de Desarrollo Integral de la Familia

Leticia Sánchez

Generetion

Carolina Klee Juárez

Instituto da Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México

Mirella Teresita Elizarrarás López

Universidad Tecnológica Lasalle

Guadalupe Leticia Barrón Estrada

INCA Rural

Martha Miranda

Universidad Tecnológica Fidel Velázquez

Rafael Alejandro Triana Nuñez

Universidad Tecnológica de Zacatecas

Las experiencias compartidas por los integrantes de la mesa versaron acerca de:

- La certificación de competencias laborales como parte de la política inclusión social.
- El valor de la certificación de competencias para la empleabilidad de los grupos vulnerables.

- Los estándares de competencia como un instrumento para aumentar las oportunidades productivas y de empleo de los grupos vulnerables.
- El combate al rezago educativo en los grupos en riesgo.
- Acuerdos e iniciativas.

Recomendaciones:

- Los programas de capacitación, evaluación y certificación deben contemplar la profesionalización de los instructores y evaluadores así como de las personas que intervienen en la atención a grupos en situación de vulnerabilidad.
- Es tarea de la Red de Prestadores de Servicios verificar que en los estándares de competencia publicados se incorporen temas de atención a situaciones de vulnerabilidad como: género, atención a adicciones, enseñanza de educación sexual y, en su caso, realizar la realimentación a los Comités de Gestión de Competencias, a fin atender esta área de oportunidad.
- Que la Red de Prestadores de Servicios establezca mecanismos de coordinación que permitan el desarrollo de intervenciones con un enfoque integral, las cuales incorporen los esfuerzos de los gobiernos, asociaciones civiles, empresas, etc.
- Desarrollar mecanismos que posibiliten la compartición de recursos e infraestructura como espacios para capacitación y evaluación.
- Posicionar el certificado para que el sector productivo perciba el beneficio de contar con colaboradores con mejor calidad de vida.

Acciones específicas:

- Impulsar el desarrollo de estándares de competencia de funciones relacionados con la intervención comunitaria, así como de aquellas relacionadas con el trabajo de servidores públicos/personas que atienden y trabajan con los grupos en situación de vulnerabilidad.
- Promover la certificación de reclusos para posibilitar su reinserción social de una manera más eficiente.
- Promover la certificación de competencias como la posibilidad de que las personas en situación de vulnerabilidad tenga la posibilidad del auto emplearse.
- Fortalecer e impulsar la certificación en educación financiera.